

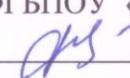
ФГБПОУ «Медицинский колледж»	СМК-Ф-013	Положение о премировании по результатам работы персонала	Лист 1	Листов 6
------------------------------------	-----------	---	-----------	-------------

Пер. № 7.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома.

ФГБПОУ «Медицинский колледж»

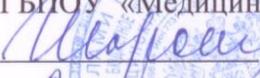
 В.В. Филина

« 20 » марта 2018 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор

ФГБПОУ «Медицинский колледж»

 В.А. Шаронова

« 20 » марта 2018 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ  
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАБОТЫ РАБОТНИКОВ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ» УПРАВЛЕНИЯ ДЕЛАМИ  
ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение определяет основные принципы премирования по результатам работы работников федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Медицинский колледж» Управления делами Президента Российской Федерации (далее колледж), источники премирования, условия премирования работников колледжа.

1.2. Премирование персонала производится в целях усиления его материальной заинтересованности в достижении высоких результатов в своей основной деятельности, повышении качества при выполнении задач,

ФГБПОУ «Медицинский колледж»	СМК-Ф-013	Положение о премировании по результатам работы персонала	Лист 2	Листов 6
------------------------------------	-----------	---	-----------	-------------

своевременном и добросовестном выполнении своих должностных обязанностей, повышения уровня ответственности за порученный участок работы.

1.3. Выплачиваемая премия является формой материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также конкретного вклада работника в успешное выполнение задач, стоящих перед персоналом колледжа.

1.4. Учет использования средств, выделенных на премирование персонала, возлагается на главного бухгалтера.

## **2. ИСТОЧНИКИ ПРЕМИРОВАНИЯ**

2.1. На премирование персонала при утверждении фонда оплаты труда на соответствующий год предусматриваются средства в размере не превышающем 30 % фонда оплаты труда с учетом финансового положения учреждения.

Источниками указанных средств являются доходы от внебюджетной деятельности, а также экономия бюджетных средств.

На премирование могут использоваться средства экономии по фонду оплаты труда (по вакантным должностям, больничному листу, временно отсутствующим работникам, если за ними не сохраняется заработная плата). При этом по вакантным должностям персонала в расчет принимаются средние должностные оклады.

## **3. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ**

3.1. Выплата премии производится по результатам работы за квартал и год.

ФГБПОУ «Медицинский колледж»	СМК-Ф-013	Положение о премировании по результатам работы персонала	Лист 3	Листов 6
------------------------------------	-----------	---	-----------	-------------

3.2. Премирование руководителя колледжа производится по решению Управления делами Президента Российской Федерации с учетом достижения показателей эффективности деятельности колледжа.

3.3. Основанием для выплаты премии заместителям руководителя, главного бухгалтера является приказ директора колледжа с указанием конкретного размера премии (в % или в абсолютной сумме), но не более размера, установленного решением Управлением делами Президента Российской Федерации о премировании руководителя.

3.4. Основанием для выплаты премии работникам колледжа является приказ руководителя с указанием конкретного размера премии (в % или в абсолютной сумме).

3.5. Размер премии, выплачиваемой конкретному работнику, устанавливает директор по результатам рассмотрения показателей премирования на заседании экономической комиссии, которые оформляются протоколом.

Вознаграждение по результатам деятельности за квартал выплачивается ежеквартально в размере до 300 % должностного оклада. Вознаграждение по результатам работы за год выплачивается до двух должностных окладов.

3.6. По решению руководителя колледжа работник может не представляться к премированию или ему может быть снижен размер премии по результатам работы за определенный период в связи с допущенными нарушениями дисциплины и (или) ненадлежащим исполнением должностных обязанностей.

3.7. Показатели премирования:

- производственные показатели результатов деятельности коллектива колледжа в целом по итогам отчетного периода;

ФГБПОУ «Медицинский колледж»	СМК-Ф-013	Положение о премировании по результатам работы персонала	Лист 4	Листов 6
------------------------------------	-----------	---	-----------	-------------

- успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей;
- разумная инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- успеваемость обучающихся, воспитательная работа с учащимися, участие в организации олимпиад, конкурсов и других мероприятий, проведение профориентационной работы;
- уровень исполнительской дисциплины;
- отсутствие нарушений трудовой дисциплины.

Перечисленные показатели премирования могут быть уточнены, конкретизированы.

### 3.8. Оценка в баллах показателей премирования работников колледжа:

#### 3.8.1. Административно-хозяйственный персонал.

Наименование показателя	Бальная оценка
<b>Показатель 1</b>	
Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	5-0
<b>Показатель 2</b>	
Уровень исполнительской дисциплины	5-0
<b>Показатель 3</b>	
Отсутствие нарушений трудовой дисциплины	5-0
<b>Показатель 4</b>	
Качественная подготовка и своевременная сдача документов, отчетности, документации, заключение договоров	5-0
<b>Показатель 5</b>	
Качество и своевременность исполнения поручений руководителя	5-0
<b>Показатель 6</b>	

ФГБПОУ «Медицинский колледж»	СМК-Ф-013	Положение о премировании по результатам работы персонала	Лист 5	Листов 6
------------------------------------	-----------	---	-----------	-------------

Соблюдение графика документооборота учреждения	5-0
<b>Показатель 7</b>	
Наличие обоснованных жалоб, замечаний со стороны сотрудников и руководства учреждения	-5-1
<b>Показатель 8</b>	
Наличие дисциплинарных взысканий	-15-10

### 3.8.2. Педагогический персонал.

Наименование показателя	Бальная оценка
<b>Показатель 1</b>	
Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	5-0
<b>Показатель 2</b>	
Уровень исполнительской дисциплины	5-0
<b>Показатель 3</b>	
Отсутствие нарушений трудовой дисциплины	5-0
<b>Показатель 4</b>	
Производственные результаты деятельности коллектива колледжа по итогам отчетного периода	5-0
<b>Показатель 5</b>	
Качество и своевременность исполнения поручений руководителя	5-0
<b>Показатель 6</b>	
Разумная инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	5-0
<b>Показатель 7</b>	
Наличие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей обучающихся, сотрудников и руководства учреждения	-5-1
<b>Показатель 8</b>	
Наличие дисциплинарных взысканий	-15-10

ФГБПОУ «Медицинский колледж»	СМК-Ф-013	Положение о премировании по результатам работы персонала	Лист 6	Листов 6
------------------------------------	-----------	---	-----------	-------------

3.9. Максимальное количество баллов по показателям премирования – 30.

3.10. Условная цена одного балла в рублях равна 10 % от должностного оклада работника с применением коэффициента пересчета, учитывающего размер фонда премирования:

$Ц = 0,1 * Д * Кф$ , где

Ц- условная цена одного бала в рублях,

Д- должностной оклад работника (для преподавателей средняя месячная заработная плата за часы установленной преподавательской нагрузки)

Кф – коэффициент пересчета определяется как отношение суммы квартального фонда премирования к сумме квартального фонда должностных окладов.

#### **4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

4.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом колледжа.

4.2. Положение разработано и применяется вместе с другими локальными нормативными актами, действующими в колледже.

4.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут вноситься после утверждения руководителем Учреждения.